

Wir setzen unsere Veranstaltungsreihe zu „**Organisationen der Zukunft – wie kann Transformation gelingen?**“ fort.

Einmal im Quartal wollen wir gemeinsam mit Ihnen Herausforderungen und Lösungsansätze zur erfolgreichen Bewältigung von disruptiven Veränderungen in der Arbeitswelt (VUCA: volatil, unsicher, komplex und ambivalent) diskutieren und ausprobieren.

Bei jeder Veranstaltung steht ein fokussiertes Thema im Mittelpunkt. Perspektiven, die wir dabei einnehmen sind: die Perspektive der Führungskraft, des Mitarbeiters, der Organisation und die der Person, unabhängig von ihrer beruflichen Rolle.

Nach einem interaktiven Impulsvortrag durch Beraterinnen und Berater aus dem Netzwerk von M hoch x bleibt genügend Zeit für den Erfahrungsaustausch und den Ausklang des Arbeitstages bei Fingerfood und Drinks.

#### THEMA

Führen in der VUCA-Welt

#### BERATERTEAM

Menexia Kladoura (Inhaberin M hoch x)  
Martin Rugart (Managementberatung und Training)

#### ORT & ZEIT

M hoch x - Beratung, Coaching, Mediation  
für Projekte, Führung, Veränderung  
71636 Ludwigsburg, Hoferstr. 5, 2. OG  
Mittwoch, 27.03.2019 von 16:00 bis 19:00 Uhr

**KOSTEN:** wieviel es Ihnen wert ist

Maximale Teilnehmerzahl: 15 Personen

#### Anmeldung

per Mail bitte an: [office@mhochx.com](mailto:office@mhochx.com)

telefonisch unter: 07141-2797605

Mit herzlichen Grüßen

*Menexia Kladoura*

Einladung zur

# Impuls-Veranstaltung

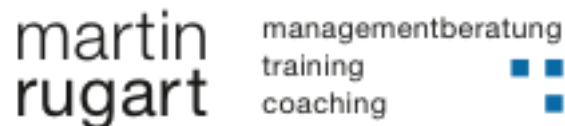
## Führen in der VUCA-Welt

am 27. März 2019

16:00 bis 19:00 Uhr in Ludwigsburg



In Kooperation mit



Mehr Informationen unter [www.mhochx.com/aktuelles](http://www.mhochx.com/aktuelles)

Führen in der VUCA-Welt

Steigende Veränderungsgeschwindigkeit, disruptive Veränderungen, zunehmende Komplexität bei gleichzeitiger Tendenz zur Spezialisierung verändert seit mehreren Jahren Kooperations- und Arbeitsformen grundlegend – und wird dies weiter tun.

Führungskräfte erkennen dabei immer mehr, dass klassische Führungsstile, Rollenverständnisse und Führungsinstrumente in diesen neuen (VUCA-) Arbeitswelten nicht mehr zielführend sind.

Um was geht es?

Wir reflektieren anhand von Praxisimpulsen aus verschiedenen Branchen die Herausforderungen an Führung und Führungsverständnis und diskutieren alternative Ansätze und Herangehensweisen. Dabei vertiefen wir u.a. die Ideen der geteilten und der kollegialen Führung sowie der Führung in verschiedenen Rollen, deren Zusammenspiel, Rahmenbedingungen und Problemstellungen – interaktiv und in Kleingruppen.

Welche Implikationen haben diese Veränderungen auf das Selbstverständnis von Führungskräften, deren zentralen Führungsinstrumente und nicht zuletzt auf die Führungskräfteentwicklung?

Ihr Nutzen

- Sie reflektieren Führung und Führungsrollen unter dem Aspekt der VUCA-Welt und entwickeln Ansatzpunkte für Ihre Führungsarbeit oder die Arbeit mit Führungskräften.
- Daraus erkennen Sie Handlungsbedarfe für Führungshandeln, -instrumente und -entwicklung.
- Sie nehmen erste Ideen für die Umsetzung und Vertiefung mit.
- Sie tauschen sich mit Gleichgesinnten zu den Themen aus, lernen voneinander und können sich vernetzen.