

Liebe PM-Interessierte,

Am Ende eines Projektes ist man immer klüger als am Anfang. Jeder lernt viel dazu, Höhen und Tiefen, neue Herausforderungen, Überraschungen werden gemeistert. Das Team ist jetzt endlich aufeinander eingespielt – und nun muss man auseinandergehen.... Da stellt sich die Frage: wie können wir unser neu erworbenes Wissen in das nächste Projekt mitnehmen? Das Lessons Learned am Projektende wird oft nur als Pflichtveranstaltung durchgeführt und wer allein auf Wissensdatenbanken setzt wird kaum in der Champions League spielen.

Unsere These: Lernen muss als Bestandteil der Projektarbeit verstanden und gestaltet werden. Geht das überhaupt und wenn ja, wie? Mit ausgewählten Formaten machen wir in diesem AFTER LUNCH WORK SHOP die Antwort methodisch erlebbar.

Thema

Project Leadership – Lernen im Projekt

Kosten

Der Workshop kostet 150,- Euro zzgl. ges. MwSt. pro Person

Referenten & Orgateam

Menexia Kladoura, Dr. Karen Dittmann

Ort & Zeit

deloop management consulting, Welfenstr. 15,
70736 Fellbach

2. Juli 2014 von 13 bis 19 Uhr

Formlose Anmeldung mit Name, Firma per Mail an:
anmeldung@projekthaus-stuttgart.de

Absage bis 2 Wochen vor der Veranstaltung kostenfrei,
danach fallen 100% der Kosten an.

Mit herzlichen Grüßen, Menexia Kladoura, Dr. Karen
Dittmann

PROJECT LEADERSHIP Lernen im Projekt

... ein Methodenworkshop zur
Unterstützung von Lernprozessen
in Projekten

Projekthaus
STUTT GART

EINLADUNG ZUM AFTER-LUNCH-WORKSHOP

AM 2. Juli 2014
13.00 BIS 19.00 UHR
IN FELLBACH BEI STUTT GART

Inhalt

Kennenlernen von Methoden für Projektworkshops, die für das Lernen in Projekten nützlich sind, z.B.

- Projektlernen auf emotionaler Ebene
- Classic meets Agility: wie kann ich Projektreview und Retrospektive im klassischen Projektumfeld sinnvoll einsetzen?
- Kollegiale Fallarbeit: Lernen mit und von Kollegen anhand konkreter Problemstellungen aus dem Alltag
- Wie Persönlichkeitsmodelle helfen, den Umgang mit Unterschiedlichkeiten zu lernen
- u.a.

Ziele

Breites Portfolio von Methoden kennenlernen, die den Lernprozess in Projekten aktiv unterstützen und kollegialen Wissenstransfer fördern.

Besonders wertvoll erachten wir Ihre branchen- und organisationsübergreifenden Projekterfahrungen, die auch Raum bekommen werden. Dadurch erweitern Sie Ihr Wissen über Ihren eigenen Erfahrungsbereich / „Tellerrand“ hinaus.

Und deshalb sollen, wie immer, auch Ihre Beteiligung und das Netzwerken nicht zu kurz kommen!

Aktuelle Informationen finden Sie auch unter
www.Projekthaus-Stuttgart.de